

รายงานผลการดำเนินงาน
การพัฒนา นักศึกษา
สู่บัณฑิตนักปฏิบัติ

ประจำปี 2561

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ด้านที่ 1 การพัฒนาหลักสูตร

ปรับปรุงหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของ
ผู้ประกอบการ โดยจะจัดทำหลักสูตรปรับปรุงภายในปี 2563
ซึ่งจะมีกิจกรรมสำรวจความต้องการของผู้เรียนและกิจกรรม
วิพากษ์หลักสูตร

ด้านที่ 2 การพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากร

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 5 คน มีคุณวุฒิปริญญา-
เอก 2 คน กำลังศึกษาต่อ 1 คน (จะสำเร็จการศึกษาในปี
การศึกษา 2563) ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 1 คน กำลังอยู่
ในกระบวนการ 2 คน (ผ่านการสอบสอนแล้ว 1 คน) นอกจากนี้
ยังได้สนับสนุนและพัฒนาทางด้านวิชาการให้กับอาจารย์
เพื่อให้อาจารย์มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการของ
หลักสูตร ตัวอย่างโครงการอบรม เช่น

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการจัดทำเอกสาร
ประกอบการสอนที่มีประสิทธิภาพ วันที่ 5, 11 เม.ย. 2561

โครงการพัฒนาอาจารย์สำหรับการจัดการเรียน
การสอนในศตวรรษที่ 21 วันที่ 5 ม.ค. 2561

โครงการพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน
แบบ Work Integrated Learning ประชุมชี้แจง PGE วันที่
19-20 เม.ย. 2561

โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 10 มหา-
วิทยาลัยราชภัฏนครปฐม วันที่ 29 มี.ค. 2561

โครงการคลินิกวิจัย ระยะที่ 1 วันที่ 28 พ.ย. 2561

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมและ
อุปกรณ์ในการบริหารจัดการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart
Classrom) วันที่ 11-12 ธ.ค. 2561

ด้านที่ 3 การปรับเปลี่ยนกระบวนการเรียนรู้

สาขาวิชาฯ ได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการเรียนรู้ใน
3 ประเด็น ดังนี้

1. การปรับปรุงแผนการจัดการเรียนรู้ (มคอ. 3)

สาขาวิชาฯ ได้จัดทำ มคอ.3 ร่วมกัน ก่อนเปิดภาค
เรียน ซึ่งแต่ละรายวิชาได้เพิ่มเติม สื่อ กิจกรรม แหล่งเรียนรู้
เพื่อปรับปรุงรายวิชาให้มีความทันสมัย

2. การปรับปรุงกิจกรรมการเรียนการสอน

ในแต่ละชั้นปี มีกิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนา
แตกต่างกัน ดังนี้

ชั้นปีที่ 1 มุ่งเน้นการปรับตัวเข้ากับการเรียนระดับ
ปริญญาตรี และการปรับพื้นฐานความรู้ด้านการจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์ โดยจัดโครงการปฐมนิเทศ และอบรม
เตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ รวมทั้งโครงการแลกเปลี่ยน
ประสบการณ์งานด้าน HR

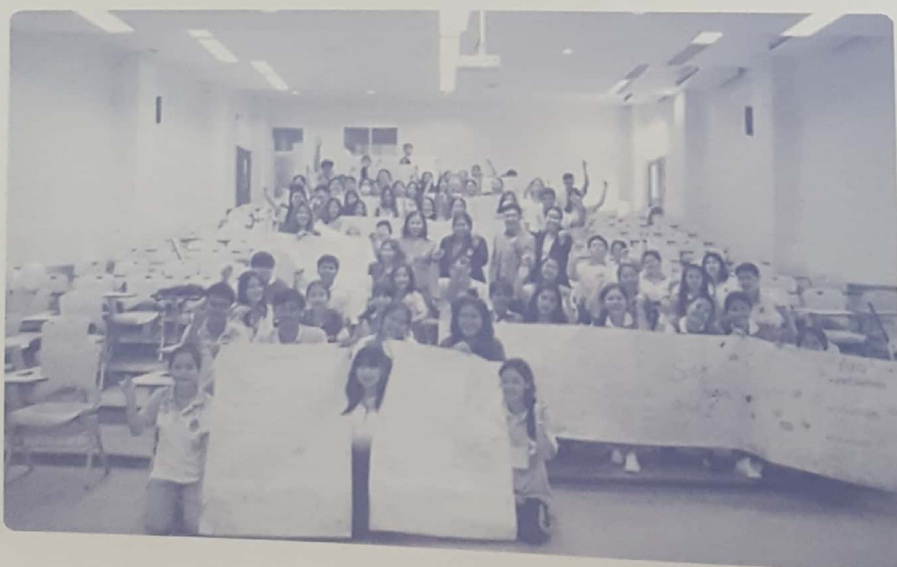


ภาพโครงการปฐมนิเทศ และอบรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่รุ่น 61

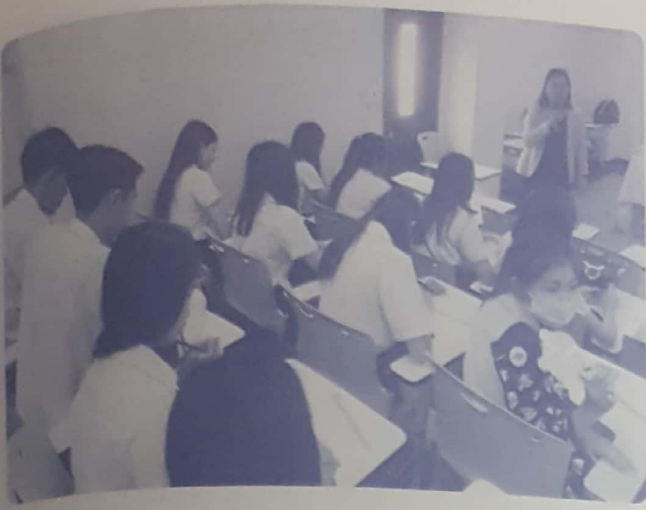


ภาพโครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์งานด้าน HR

ชั้นปีที่ 2 มุ่งเน้นให้นักศึกษาพัฒนาความรู้ทักษะพื้นฐานด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร โดยการพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารโน้มน้าวใจสำหรับนักฝึกอบรมมืออาชีพ การจัดกิจกรรม Walk Rally Activity ฝึกปฏิบัติการจัดทำ Training Road Map และเทคนิคการเป็นวิทยากรสำหรับนักฝึกอบรมมืออาชีพได้จัดโครงการดังนี้



ภาพโครงการปฐมนิเทศ และ
อบรมเตรียมความพร้อม
นักศึกษาใหม่รุ่น 61



ภาพโครงการ Workshop : Walk Rally Activity "ก้าวสู่นักฝึกอบรมมืออาชีพ"



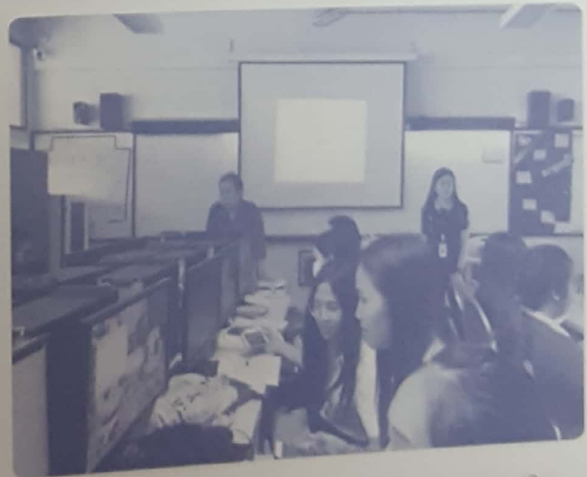
ภาพโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฝึกอบรม Training Road Map และเทคนิค
การเป็นวิทยากรสำหรับนักฝึกอบรมมืออาชีพ



ภาพโครงการอบรม HR Trend : Digital HR 4.0

ชั้นปีที่ 3 มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะเฉพาะสาขาวิชา
ซึ่งจะได้เรียนรู้จากรายวิชาและจัดโครงการเสริม รวมทั้งการ
ศึกษาดูงานจากสถานประกอบการ ทำให้นักศึกษาได้รับ
ความรู้และได้ลงมือปฏิบัติด้านการจัดการค่าตอบแทน การ
พัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน การจัดการทรัพยากรมนุษย์
ในสถานประกอบการ ดังนี้

ความรู้เกี่ยวกับการจัดการค่าตอบแทน และการฝึก
ปฏิบัติการใช้โปรแกรมค่าตอบแทน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งรายวิชา
การจัดการค่าตอบแทน และเพิ่มเติมการจัดโครงการพัฒนา
ทักษะการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปด้านการบริหารค่าตอบแทน
(Payroll)



ภาพโครงการพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปด้านการบริหาร
ค่าตอบแทน (Payroll)

ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน และการฝึกปฏิบัติในการลงชุมชน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ รายวิชาการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน และบูรณาการ กับการบริการวิชาการกับชุมชน



ภาพการลงพื้นที่ชุมชนศึกษาการดำเนินธุรกิจวิสาหกิจขนาดย่อมของ โรงงานไม้พวาเลท อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ความรู้เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในสถาน- ประกอบการ และฝึกทักษะการนำเสนอ โดยนักศึกษาสามารถ นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาเรียบเรียงและถ่ายทอด ให้นักศึกษาชั้นปีที่ 4



ภาพโครงการศึกษาดูงาน และนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับ นักศึกษาชั้นปีที่ 4

ชั้นปีที่ 4 มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะขั้นสูงของการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งจะได้เรียนรู้จากรายวิชาและจัดโครงการ เสริม ทำให้นักศึกษาได้ประยุกต์ใช้ความรู้ด้านการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ และฝึกปฏิบัติทักษะที่หลากหลาย ทั้งการทำ ธุรกิจจำลอง ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ การทำวิจัย การจัด สัมมนา ดังนี้

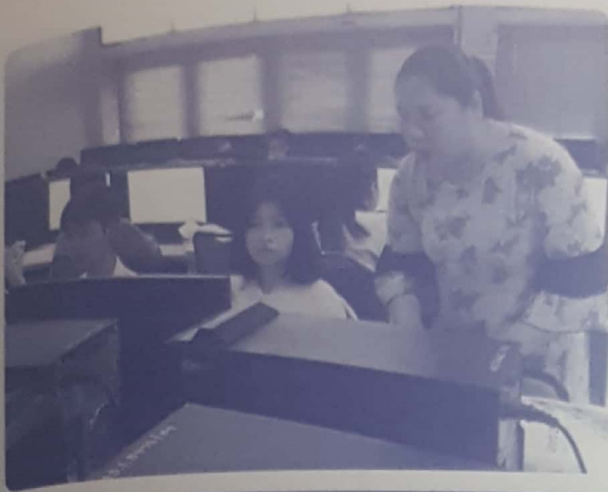
ความรู้เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ และการฝึก ปฏิบัติทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ของรายวิชาเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ และเพิ่มเติม การจัดการฝึกงานภาคฤดูร้อน 1 เดือน โครงการธุรกิจ จำลอง โครงการพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม Microsoft Office Specialist (MOS)



ภาพโครงการฝึกงานภาคฤดูร้อน 1 เดือน และการนำเสนอผลการ ฝึกงาน



ภาพโครงการธุรกิจจำลอง



ภาพโครงการพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม Microsoft Office Specialist (MOS)

ความรู้เกี่ยวกับภาวะผู้นำและการสร้างทีมงาน และการฝึกทักษะการทำวิจัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาภาวะผู้นำและการสร้างทีมงาน

ความรู้เกี่ยวกับการจัดสัมมนา และการฝึกทักษะการจัดสัมมนา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาการสัมมนาด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ โดยให้นักศึกษาได้ฝึกการจัดโครงการฝึกอบรม



ภาพการจัดโครงการอบรม HR Trend : Digital HR 4.0

ด้านที่ 4 การเสริมสร้างสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

ห้องเรียน อาคารโลจิสติกส์ คณะวิทยาการจัดการ มีความพร้อมใช้งาน และมุมการเรียนรู้ HR Corner ในห้อง 201 มีซีดี วารสาร หนังสือเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้เพิ่มเติมให้กับนักศึกษาและอาจารย์

ด้านที่ 5 การบริหารจัดการแนวใหม่

แนวทางการบริหารจัดการแนวใหม่แบบมีส่วนร่วม โดยเพิ่มช่องทางการสื่อสารผ่านเทคโนโลยี เช่น กิจกรรมการประชุมผ่านสื่อออนไลน์ กิจกรรมสื่อสารข้อมูลของหลักสูตร

ด้านที่ 6 แหล่งฝึกประสบการณ์และภาคีเครือข่าย

แหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ได้แก่ องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชนในจังหวัดนครปฐม กาญจนบุรี ราชบุรี สมุทรสาคร สุพรรณบุรี ซึ่งมีองค์กรที่นักศึกษาไปฝึกงานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ สำนักงานสรรพากรภาค 6 โรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร-จันทร์ บริษัท ทริปเบิ้ลทีบรอดแบนด์ จำกัด (มหาชน) บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด สาขาอ้อมใหญ่

ด้านที่ 7 การพัฒนามาตรฐานสาขาวิชา/วิชาชีพ

สาขาวิชา ยังไม่ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ และการกำหนดเกณฑ์ Exit Exam ซึ่งจะดำเนินการภายในปีการศึกษา 2561